

Always Act with Integrity

Mindig feddhetetlenül cselekedni!



Mitsubishi Electric Group

Magatartási kódex



Tartalom

Mitsubishi Electric csoport Magatartási kódex

Fontos üzenet a megfelelésről	2
Vállalati filozófia és a Magatartási kódex	3
Bevezetés	5
Mit jelent számunkra a megfelelés?	6
Megfeleléségi jelmondat	7
A tisztességes cselekedet felmérése	8
A tisztviselők és alkalmazottak felelőssége a megfelelés elősegítésében	9
A jogsértések következményei	11
Ha tudomására jut egy jogsértés – emelje fel a szavát!	11
A Mitsubishi Electric csoport megfelelés-ösztönző struktúrája	12
Jogi és etikai normák	13
Az ügyfelek, a fogyasztók és az üzleti partnerek tiszteletben tartása	14
Szerződések betartása	14
Termékek és szolgáltatások biztonsága és minősége	15
Tisztességes verseny	16
Vesztegetés és egyéb helytelen ajándék és szórakozás tilalma	17
Személyes adatok védelme	18
Bizalmas vállalati információk védelme	19
Tisztességes reklám	20
Társadalmi kapcsolatok építése	21
Szellemi tulajdon védelme	22
Tisztességes ügyletek az üzleti partnerekkel és a beszállítókkal	23
A részvényesek tiszteletben tartása	24
Üzleti információk nyilvánosságra hozatala és számviteli eljárások	24
Bennfentes kereskedelem tilalma	25
A vállalat vagyónvédelme és az összeférhetetlenség elkerülése	26
Az alkalmazottak tiszteletben tartása	27
A munkavállalók emberi jogainak tiszteletben tartása	27
Tisztességes foglalkoztatás	28
A társadalom tiszteletben tartása	29
A vállalat feladatai és tevékenységei	29
Az emberi jogok tiszteletben tartása	30
Környezetvédelem	31
Import és export szabályozása	32
A társadalomellenes erővel szembeni ellenállás és a pénzmosás elleni küzdelem	33
Utószó	34

Fontos üzenet a megfelelésről

Kedves kollégák!

Értékeink, melyekben a Mitsubishi Electric csoport minden tagja egyenlően osztozik, magukban foglalják, hogy „magas etikai normák szerint járunk el, valamint betartjuk a törvényeket és a társadalmi normákat”.

Ezen Értékek alapján teljes mértékben el kell ismernünk annak felelősségét, hogy az etikai normák betartása és a megfelelés képezi a vállalat üzleti tevékenységének alapját, és azt, hogy sohasem szabad olyan magatartást folytatnunk, amely sérti az etikát és a megfelelést, valamint kötelesek vagyunk mindig feddhetetlenül eljárni.

Az utóbbi években azonban a Mitsubishi Electric csoportnak számos minőséget illető mulasztással és egyéb nehéz helyzettel kellett szembe néznie, amelyek megingathatják a részvényeseink belénk vetett, hosszú évek alatt felépített bizalmát. Nekem és a vezetőségi csapat minden tagjának nagyon komolyan kell vennünk ezt a mulasztást.

Olyan vállalati kultúrát kell kidolgoznunk, amely arra készítet minket, hogy mindig „jót tegyünk”, legyünk elkötelezettek és lelkesek, ezáltal folyamatosan pozitív változásokat érzünk el annak érdekében, hogy a Mitsubishi Electric csoport továbbra is képes legyen a fenntartható növekedésre. Ha az Ön munkahelyére jellemző gondolkodásmód és vállalati kultúra továbbra is a hasznot és a termelékenységet részesíti előnyben a normáknak való megfeleléssel szemben, kérem, dolgozzon azon, hogy ezt mihamarabb megváltoztassa.

Ha a mindennapi munkája során kétségei, illetve kellemetlen érzései támadnak saját cselekedeteivel, osztályának vagy munkahelyének gyakorlataival szemben, azonnal forduljon feletteséhez vagy a megfelelésért felelős osztály munkatársaihoz. Továbbá kérem a vezetői vagy felettesi szerepet betöltő munkatársakat, teremtsenek olyan munkahelyi kultúrát, amelyben a beosztottak bátran beszámolhatnak Önöknek a problémákról, és amelyben ezen problémák megoldása érdekében komoly lépéseket tesznek.

A Mitsubishi Electric csoport több mint egy évszázados múltra tekint vissza. Annak érdekében, hogy a következő 100 évben is hozzá tudjunk járulni egy pezsgő és fenntartható társadalom megvalósításához, együtt kell dolgoznunk a változás szele által szárnyra kapva, hogy egy olyan új Mitsubishi Electric csoportot teremtsünk, amelyet büszkeség tölt el és erős etikai érzékkel rendelkezik.



Kei Uruma
elnök-vezérigazgató



Vállalati filozófia és a Magatartási kódex

Vállalati filozófia (Cél, Értékeink, Elkötelezettség)

Cél

Mi, a Mitsubishi Electric csoport, folyamatos technológiai újítások és szüntelen kreativitás révén járulunk hozzá egy pezsgő és fenntartható társadalom megvalósításához.

Értékeink

Bizalom

Erős, kölcsönös bizalmon alapuló kapcsolatokat alakítunk ki valamennyi érdekelt féllel, beleértve a társadalmat, az ügyfeleket, a részvényeseket, a beszállítókat és a munkatársainkat.

Minőség

A legjobb minőségű termékek és szolgáltatások nyújtásával biztosítjuk a társadalom és az ügyfelek elégedettségét.

Technológia

A technológia és a helyszíni kapacitások fejlesztésével új értéket kínálunk a társadalom számára.

Etika és Megfelelés

magas etikai normák szerint járunk el, valamint betartjuk a törvényeket és a társadalmi normákat.

Emberiesség

Kiemelten kezeljük az egészséget és a biztonságot, támogatjuk a sokszínűséget, valamint tiszteletben tartjuk az egyediséget és az emberi jogokat.

Környezet

A természettel összhangban a globális környezet védelmére és javítására törekszünk.

Társadalom

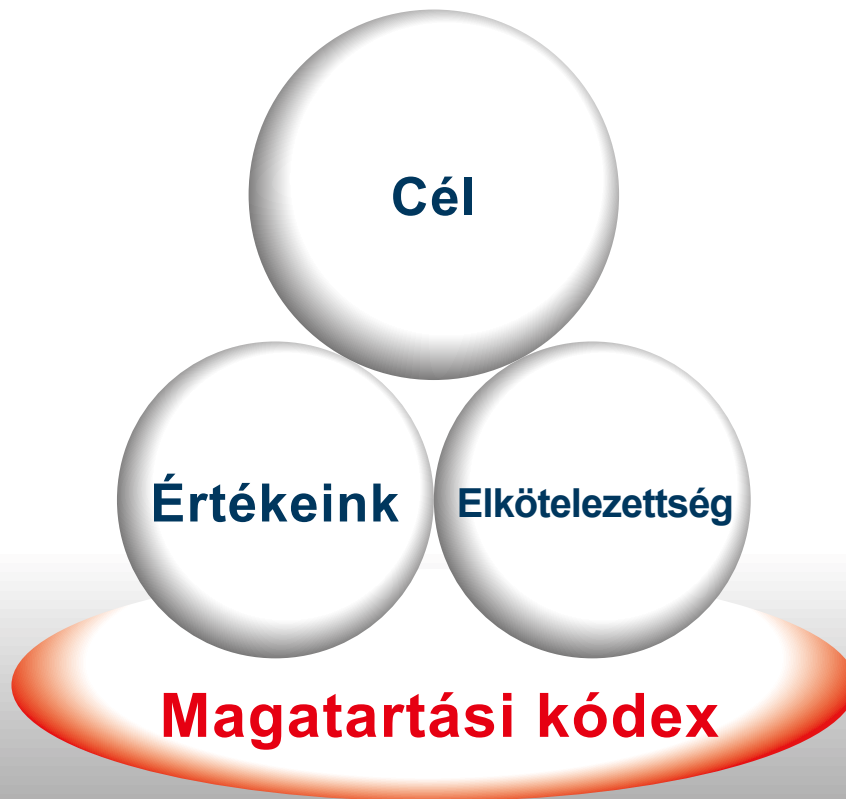
A vállalat polgáraként hozzájárulunk egy jobb társadalom kialakításához.

Elkötelezettség

Changes for the Better

A „Változások a jobbját” képviseli a Mitsubishi Electric csoport azon hozzáállását, hogy „mindig valami jobb elérésére törekszünk”, miközben folyamatosan változunk és növekszünk. Mindannyian erős akarattal és szenvedéllyel osztozunk a változások előmozdításában, megerősítve elkötelezettségünket „egy még jobb holnap” megteremtése iránt.

Kapcsolat a vállalati filozófia és a Magatartási kódex között



A Mitsubishi Electric csoport Magatartási kódexe egy olyan egységes magatartási kódex, amely egyesíti és összefoglalja azokat a törvényeket, rendeleteket és társadalmi normákat, amelyeket a Mitsubishi Electric csoport valamennyi dolgozójának be kell tartania és tiszteletben kell tartania üzleti tevékenysége során annak érdekében, hogy megvalósítsa és a gyakorlatba átültesse a Cél, az Értékeinket és az Elkötelezettséget.



Bevezetés



Mit jelent számunkra a megfelelés?

A Mitsubishi Electric csoportnál a megfelelés azt jelenti, hogy mindig betartjuk a magas etikai normákat, a törvényeket és a társadalmi normákat annak érdekében, hogy elnyerjük az érdekelt felek bizalmát, beleértve az ügyfeleket, a fogyasztókat, az üzleti partnereket, a részvényeseket, a munkavállalókat és a társadalmat.

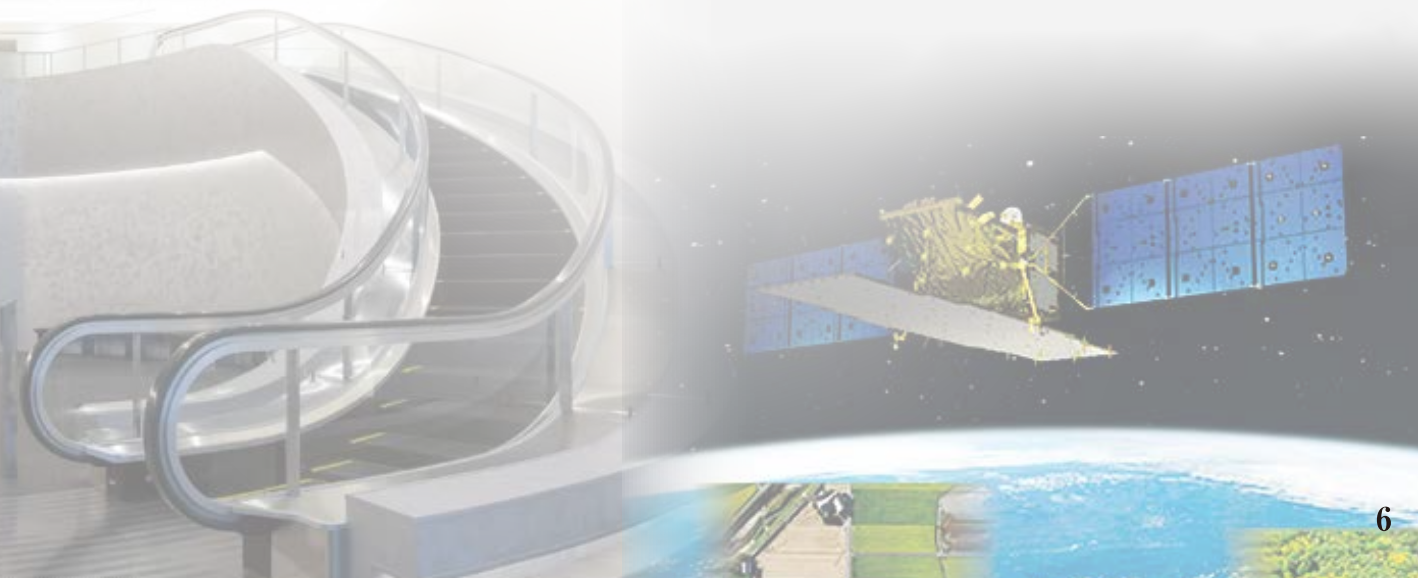
Üzleti tevékenységünket az érdekelt felek bizalmának eredményeként folytathatjuk, amelyet az 1921-es Japánban történt alapítás óta eltelt 100 év alatt elnyertünk.

A meg nem felelés minden olyan cselekmény, amely elárulja érdekeltjeink bizalmát, és ennek következtében aláássa üzleti tevékenységünk alapjait. Ha üzleti tevékenységünk alapja megrendül, az Csoportunk létét veszélyezteti. Ezért a megfelelés az alapja annak, hogy a Csoport folytathassa üzleti tevékenységét.

Compliance by Each and Every One of Us

Ha Ön úgy gondolja, hogy a megfelelés csak a szabályok betartását jelenti, akkor nem teljesen érti a mondanivaló lényegét.

Ahhoz, hogy felismerjük, mit jelent számunkra a megfelelés, mindannyiunknak előrelátóan és függetlenül mérlegelnünk kell, hogyan biztosíthatjuk vagy szerezhethetjük meg érdekeltjeink bizalmát, és ilyen irányú magatartást kell tanúsítanunk.



Always Act with Integrity

Mindig feddhetetlenül cselekedni!

A „Always Act with Integrity (Mindig feddhetetlenül cselekedni!)” legyen a jelmondata a Mitsubishi Electric csoport valamennyi tisztviselőjének és alkalmazotjának. A tisztesség azt az erős akaratot és hozzáállást jelenti, hogy kitartanak a helyes cselekedetek mellett, és olyan jellemvonásokkal rendelkeznek, mint az igazságosság, az őszinteség, a becsületesség, a felelősségvállalás és mások tisztelete.

Amikor Ön a mindennapi munkáját végzi, kérjük, mindig tegye fel magának a kérdést, hogy: „Tisztességesen járok el?” és reflektáljon saját tetteire és döntéseire. Bizonyos helyzetekben, főleg ha az ember nehézségekkel szembesül, hajlamos lehet a következőket gondolni: „Egy apró áthágás még egyáltalán nem jelentene problémát”; „Ez a helytelen magatartás úgysem fog kiderülni” és „Ez nem helyes, de mindenki megteszi”. Amikor kísértésbe esik és hajlamos lenne a rossz utat választani, ne feledje a „Mindig feddhetetlenül cselekedni!” jelmondatot.



Ha bizonytalan abban, hogy cselekedete vagy döntése helyes-e, tegye fel magának a következő kérdéseket.

Ha nem tud valamennyi kérdésre határozott „Igen” választ adni, akkor az a cselekedet vagy döntés, amelyet megtenni vagy meghozni fontolgtat, téves lehet és súlyos következményekkel járhat. Ebben az esetben, kérjük, ne cselekedjen, ne döntsön és ne aggódjon egyedül emiatt, hanem konzultáljon a felettesével, a jogi osztály vagy a megfelelőségi osztály munkatársaival, illetve a vállalati / megfelelőségi vezetővel stb. Ha minden kérdésre „Igen” a válasz, kérjük, folytassa az eljárást.

A tisztességes cselekedet felmérése

1

A cselekedete vagy döntése összhangban van a törvényekkel és rendeletekkel, belső szabályokkal, szerződéses feltételekkel vagy a jelen Magatartási kódexszel?



2

El tudná mondani szégyenkezés nélkül a családjának és a barátainak a tettét vagy döntését?



3

Büszke lesz tetteire vagy döntésére, ha arról a tömegmédiá vagy a közösségi média beszámol?



4

Elsőbbséget élvez a tette vagy döntése a megfelelésnek más szempontokkal szemben, például a profit és a hatékonyság szempontjából?



5

Meg tudná racionálisan és őszintén védeni cselekedetét vagy döntését anélkül, hogy mentségeket kellene keresnie, mint például: „Ez csak egy apróság, nem lesz semmi probléma”; „Nem fog kiderülni”; „Meg kell tennem a vállalat érdekében”; „Régóta így történik”; „Idősebb kollégám is ezt tette” vagy „A felettesem utasítását követtem”?



6

Mielőtt végrehajtja felettese utasításait, először felméri, hogy azok helyesek-e a Magatartási kódex fényében?



A tisztségviselők és alkalmazottak felelőssége a megfelelés elősegítésében

■ A Mitsubishi Electric csoport tisztségviselőjeként vagy alkalmazottjaként:

- Ön felelős a megfelelés elősegítéséért, és vállaljon kezdeményező szerepet a megfelelés előmozdításában a részlegénél és az Ön által irányított üzleti tevékenységek esetén.
- Ne feledje, hogy az etikai normák és a megfelelés betartása képezi a vállalat üzleti tevékenységének alapját, és biztosítsa a megfelelést valamennyi üzleti tevékenység végrehajtása során.
- Az üzleti tevékenységet a törvények és előírások szerint, illetve a vállalat szabályainak és eljárásainak, valamint a jelen Magatartási kódexnek megfelelően végezheti.
- A megfelelés rovására ne törekedjen profitra vagy működési hatékonyságra.





■ A fentiekén kívül, amennyiben Ön vezetői vagy felügyeleti pozíciót betöltő tisztségviselő vagy alkalmazott:

- A megfelelés előmozdításának vezetőjeként biztosítsa szervezetében a megfelelést.
- Tegyen kezdeményezést a megfelelés megvalósítására, és feddhetetlenül járjon el, példaképként szolgálva beosztottjai számára.
- Ellenőrizze a törvényeket és előírásokat, belső szabályokat, illetve a szervezetére vonatkozó egyéb szabályokat, valamint győződjön meg arról, hogy nemcsak betartja azokat, hanem megfelelő módon kommunikálja és terjeszti őket a részlegében.
- Olyan munkakörnyezetet alakítson ki, ahol beosztottjai tétovázás nélkül megvitathatják a megfeleléssel kapcsolatos kérdéseket vagy aggályokat.
- Ha úgy érzi, hogy valami nem működik megfelelően a mindennapi munkában, tegye meg a megfelelő intézkedéseket, például erősítse meg a helyzetet az érintett felekkel.
- Tegyen meg minden szükséges intézkedést a megfeleléssel kapcsolatos problémák megoldására, beleértve az azonnali jelentéstételt a felettese felé, a megfelelési osztálynak vagy a vállalati / megfelelési vezetőnek, és soha ne tolerálja vagy hanyagolja el a felmerült problémákat.

A jogsértések következményei

A Mitsubishi Electric csoporthoz tartozó bármely vállalat törvényeinek és előírásainak, szabályainak és eljárásainak, vagy a jelen Magatartási kódex megsértése következményekkel járhat; a Mitsubishi Electric csoporthoz tartozó vállalatok foglalkoztatási szabályainak és politikájának megfelelően a figyelmeztetéstől és megrovástól egészen a felmondásig, stb.

Ezenkívül az jogsértőket polgári jogi igények (kártérítés stb.) vagy büntetőjogi felelősségek (börtönbüntetés, pénzbírság stb.) is terhelik. A vállalatot is terhelik polgári jogi igények vagy büntetőjogi felelősségek, illetve közgazgatási szankciókkal is súlythatók. Sérül az érdekeltek bizalma, ami súlyos kézzelfogható és megfoghatatlan következményekkel járhat.

Ha tudomására jut egy jogsértés – emelje fel a szavát!

Ha tudomására jut olyan cselekmény, amely sérti vagy sértheti a megfelelést, kérjük, haladéktalanul jelezze a felettesének, vagy egyeztessen a felettesével. Kérjük, ne hunyjon szemet a jogsértés felett! Kérjük, cselekedjen helyesen, tegyen jelentést!

A jelentést átvevő felettese köteles gondosan meghallgatni Önt, és hatékony intézkedéseket tenni annak érdekében, hogy a megfelelési osztály munkatársaival vagy a vállalati / megfelelési vezetővel folytatott konzultáció segítségével orvosolja az adott jogsértést. Egyetlen esetben sem tolerálható a problémák elkenődésére irányuló hozzáállás.

Ha nem megoldható, hogy a felettesének jelentse a problémát, pl. a felettese az a személy, aki a jogsértést elköveti, vagy ha a felettese a jelentés kézhezvétele után nem foglalkozik a problémával, kérjük, a megfelelési osztálynak vagy a vállalati / megfelelési vezetőnek nyújtsa be a jelentést!

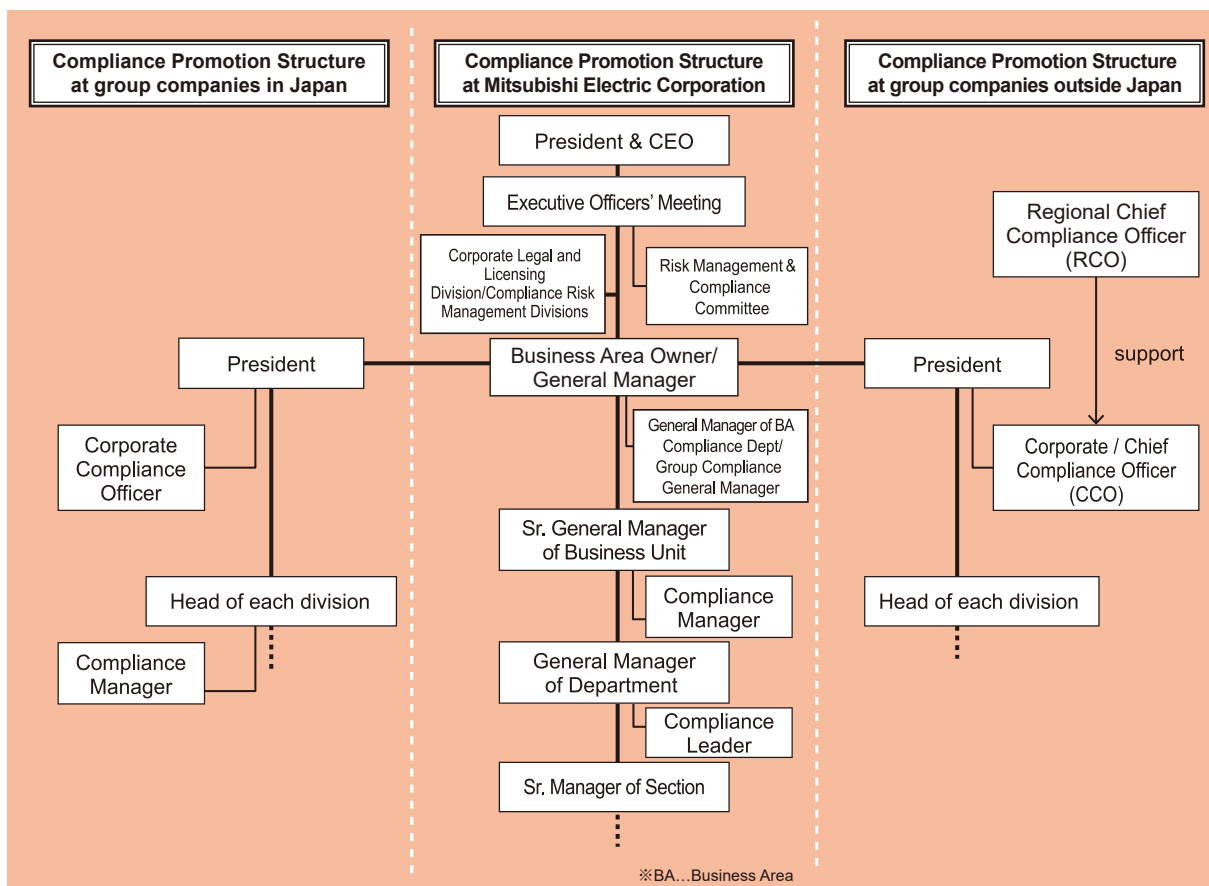
A jelentés benyújtására használhatja a bejelentő rendszert is, különösen abban az esetben, ha névtelen szeretne maradni. Ha a jogszabály máshogy nem rendelkezik, a bejelentő rendszeren keresztül kapott és a vizsgálatok révén szerzett információkat szigorúan bizalmasan kezeljük. A törvények és a vállalati irányelvek tiltják a bejelentés miatti retorziót.

A legfontosabb és a leghelyesebb dolog, az aktív felszólalás. Bátor hangja jobbá teszi Csoportunkat!

A Mitsubishi Electric csoport megfelelés-ösztönző struktúrája

Amint azt „A tisztségviselők és alkalmazottak felelőssége a megfelelés elősegítésében” című részben említettük, a Mitsubishi Electric csoport valamennyi tisztségviselője és alkalmazottja felelős az üzleti tevékenységek során a megfelelés biztosításáért, valamint kezdeményeznie kell az egyes üzleti tevékenységek megfelelésének előmozdítását. Felhívjuk figyelmét, hogy a megfelelés támogatása elválaszthatatlan az üzleti tevékenység támogatásától, és valamennyi vállalat és részleg köteles kezdeményezni a megfelelés előmozdítását.

Soha ne gondoljon arra, hogy a megfelelést a megfelelési osztályra vagy a vállalati / megfelelési vezetőre bízta, hanem Ön tegye meg a szükséges lépéseket a megfelelés előmozdítására az Ön által irányított egyes részlegeknél, illetve az üzleti tevékenységek során.





**Jogi és
etikai
normák**

Szerződések betartása

1. Nem kötünk olyan szerződéseket, amelyek ellentétesek a törvényekkel, rendeletekkel vagy társadalmi normákkal.
2. Jóhiszeműen teljesítjük a vállalatunk által kötött szerződéseket, és továbbra is azon dolgozunk, hogy elnyerjük üzleti partnereink bizalmát.



Termékek és szolgáltatások biztonsága és minősége

1. Olyan magas biztonsági és minőségi előírásoknak megfelelő termékeket és szolgáltatásokat nyújtunk, amelyek megfelelnek a jogi követelményeknek, az ipari szabványoknak és az ügyfelekkel kötött szerződéses előírásoknak.
2. Igyekszünk könnyen érthető és megfelelő figyelmeztető címkéket használni, valamint termékismertetőket biztosítani termékeink és szolgáltatásaink biztonságos használatának támogatására.
3. Proaktív módon gyűjtünk információkat a termékek és szolgáltatások hiányosságairól, és egy esetlegesen bekövetkező termékhiány esetén elkötelezettek vagyunk a felelős, azonnali és megfelelő korrekciós intézkedések, valamint a megismétlődést megelőző intézkedések meghozatala mellett.



Tisztességes verseny

1. A vonatkozó monopóliumellenes és versenyjogi törvényeket betartjuk, valamint tisztességes és megfelelő eszközökkel biztosítjuk és szerezzük be a termékeket és szolgáltatásokat.
2. Nem élünk vissza piaci erőfölényünkkel; nem zárjuk ki a versenytársakat vagy a piacra újonnan belépőket.
3. Versenyt korlátozó módon nem kötünk megállapodásokat és nem cserélünk érzékeny információkat a versenytársakkal. Az érzékeny információk közé tartoznak az eladási árak, az ajánlati árak, az értékesítési kapacitások, az értékesítési feltételek, a termelési kapacitások vagy bármely más, a kereskedelem szempontjából olyan kényes információk, amelyek nem állnak rendelkezésre a nyilvánosság számára. Nem fogunk oly módon kommunikálni versenytársainkkal, amely félreértésekre adhat okot vagy versenyellenes magatartás gyanúját keltheti.
4. Nem kötünk olyan megállapodásokat vagy egyezségeket a forgalmazókkal, kereskedőkkel vagy más viszonteladókkal, amelyeket az egyes országokban vagy régiókban a monopóliumellenes vagy versenyjogi törvények tiltanak, pl. rögzített árak.



Vesztegetés és egyéb helytelen ajándék és szórakozás tilalma

1. Az olyan országokban és régiókban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, nem fogunk vesztegetést vagy egyéb helytelen kifizetéseket eszközölni. Ha állami tisztviselő, magánszemély vagy vállalat ilyen követeléssel áll elő, akkor ezt az igényt elutasítjuk.
2. Jó hírnévvel rendelkező harmadik féllel dolgozunk együtt. Gondosan választjuk ki az ügynököket, disztribútorokat, kereskedőket, tanácsadókat és bármely más harmadik felet, és megteszük a megfelelő intézkedéseket annak biztosítására, hogy nevünkben ne eszközölhessenek vesztegetést vagy más helytelen kifizetést.
3. Azzal védjük hírnevünket, hogy a nyújtott ajándékok, szórakoztatás, utazás, szponzorálás és adományok jogszerűek, törvényesek, ésszerűek, és nem vetnek fel szabálytalanságot.



Személyes adatok védelme

Nagy fontosságot tulajdonítunk a személyes adatoknak, és elkötelezettek vagyunk a személyes adatok kizárólag törvényes, tisztességes, átlátható és biztonságos módon történő gyűjtése, felhasználása, megőrzése és nyilvánosságra hozatala mellett. A személyes adatok jogosulatlan hozzáféréseinek, kiszivárogtatásának, elvesztésének és megváltoztatásának megakadályozása érdekében biztosítékokat alkalmazunk.



Bizalmas vállalati információk védelme

1. Megfelelően biztosítjuk és védjük bizalmas vállalati adatainkat a külső internetes támadások, belső visszaélések stb. kockázataival szemben. A védelem minden formátumú információra vonatkozik, beleértve a papíralapú és elektronikus dokumentumokat, illetve az informatikai alkalmazásokban és rendszerekben lévő adatokat is.
2. Tiszteletben tartjuk mások bizalmas vállalati adatait. Mások bizalmas vállalati adatait törvényesen és megfelelő módon szerezzük be, ideértve az ésszerű feltételekkel megkötött titoktartási megállapodásokat, és ezen titoktartási megállapodásoknak megfelelően védjük és kezeljük az információkat.



Tisztességes reklám

Tisztességes reklámokon keresztül precízen kommunikálunk az ügyfelekkel és a fogyasztókkal, valamint kerüljük az olyan kifejezések használatát, amelyek másokat rágalmaznak vagy a hírnevüket rontják, illetve túlzó, félrevezető, megtévesztő vagy hamis állításokat tartalmaznak.



Társadalmi kapcsolatok építése

1. A megfelelő tartalommal, időzítéssel és módszerekkel hozzuk nyilvánosságra az információkat annak érdekében, hogy elnyerjük az ügyfelek, a fogyasztók és a részvényesek stb. megértését és bizalmát.
2. Olyan esemény bekövetkezése esetén, amely a közvélemény bizalmának elvesztését eredményezheti - például bármely ország vagy régió törvényeinek, szabályainak vagy társadalmi normáinak megsértése - időben és megfelelő módon közöljük az eseményre vonatkozó tényeket.



Tisztességes ügyletek az üzleti partnerekkel és a beszállítókkal

1. Arra törekszünk, hogy olyan üzleti partnerekkel és beszállítókkal dolgozzunk, akik együttműködők, betartják a törvényeket, tiszteletben tartják az emberi jogokat, védik a környezetet, valamint minőségi és biztonságos anyagokat biztosítanak.
2. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy üzleti partnereinkkel és beszállítóinkkal kölcsönösen előnyös kapcsolatokat alakítsunk ki és igazságos és méltányos ügyleteket bonyolítsunk le.



Üzleti információk nyilvánosságra hozatala és számviteli eljárások

1. Betartjuk azoknak az országoknak és régióknak a törvényeit és rendelkezéseit, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk, valamint a belső szabályokat és eljárásokat, egyértelműen átadjuk a „Cél” (vállalati filozófiánk) és irányítási politikákat az érdekelt feleknek, beleértve a részvényeseket is, és megfelelően közzétesszük a vállalati információkat, beleértve pénzügyi helyzetünket és üzleti tevékenységünk állapotát az érdekelt felek felé.
2. Megfelelő számviteli eljárásokat folytatunk a törvényekkel, rendeletekkel, belső szabályokkal és eljárásokkal összhangban.



Bennfentes kereskedelem tilalma

A nem nyilvános információinkat bizalmasan kezeljük, és nem használunk fel semmilyen nem nyilvános információt a saját cégünkről vagy más cégről személyes haszonszerzés céljából, vagy mások hasznára (pl. a részvényekre vonatkozó vásárlási vagy eladási döntések befolyásolására).



A vállalat vagyonvédelme és az összeférhetetlenség elkerülése

1. Vállalatunk eszközeit és erőforrásait (az időt és információt is beleértve) kizárólag az üzleti tevékenység végzése érdekében kezeljük, és megvédjük azokat a nem rendeltetésszerű használattól, visszaélésektől, sérüléstől vagy megsemmisüléstől.
2. Vállalatunk érdekében végezzük tevékenységünket. Nem engedjük, hogy tényleges, vélt vagy potenciális személyes, pénzügyi vagy nem pénzügyi érdekünk befolyásolja megítélésünket a vállalatunkkal szembeni feladataink teljesítése során. Nem fogadunk el semmilyen kifizetést, kölcsönt, ajándékot, árengedményt, szórakozást vagy más olyan előnyt harmadik féltől, amelynek tényleges vagy vélt célja a döntésünk befolyásolása, vagy cégünk bizalmas információinak vagy tulajdonának megszerzése, mivel ez nemcsak összeférhetetlenség,nek, hanem vesztegetésnek is minősül.
3. Kerüljük a tényleges, vélt vagy potenciális összeférhetetlenséget. Amikor nem lehet elkerülni egy adott helyzetet, nyilvánosságra hozzuk az összeférhetetlenséget, és tanácsot kérünk a konfliktus feloldásával kapcsolatban.



A munkavállalók emberi jogainak tiszteletben tartása

1. Üzleti tevékenységünk minden területén tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, és nem engedjük meg a gyerek- vagy kényszermunkát.
2. Minden munkavállaló számára a feladatainak megfelelően tisztességes lehetőséget biztosítunk az oktatáshoz, a gyakorlat, a készségek és képességek megszerzéséhez. Tisztességesen bánunk valamennyi munkavállalóval gyakorlatuk, készségeik, képességeik, teljesítményük és fejlődési potenciáljuk szerint.
3. Nagyra értékeljük a munkahelyi sokszínűséget és befogadást. Elfogadjuk az egyes alkalmazottak egyéniségét, és elősegítjük az olyan munkakörnyezet kialakítását, ahol a különböző alkalmazottak egymást erősítve dolgozhatnak együtt.
4. A foglalkoztatás keretei között nem engedjük meg a faji, etnikai hovatartozás, nemzetiség, nem, életkor, meggyőződés, vallás, társadalmi helyzet, szexuális beállítottság, nemi identitás, fogyatékossg stb. alapján történő megkülönböztetés semmilyen formáját.
5. Tiszteletben tartjuk az alkalmazottak jogait, és nem veszünk részt semmilyen zaklatásban, rágalmazásban, hírnévrontásban, megalázó vagy ellenséges magatartásban, vagy bármilyen más olyan tevékenységben, amely sérti az emberi jogokat azokban az országokban és régiókban, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk. Folyamatosan ellenőrizzük szavainkat és tetteinket, hogy megbizonyosodjunk arról, hogy azok nem okoznak féltreértést, vagy nem keltenek olyan benyomást, hogy sértik az emberi jogokat.
6. Nagyra értékeljük az alkalmazottak személyes adatait, és elkötelezettek vagyunk a személyes adatok kizárólag törvényes, tisztességes, átlátható és biztonságos módon történő gyűjtése, felhasználása, megőrzése és nyilvánosságra hozatala mellett. A személyes adatok jogosulatlan hozzáféréseinek, kiszivárogtatásának, elvesztésének és megváltoztatásának megakadályozása érdekében biztosítékokat alkalmazunk.



Tisztességes foglalkoztatás

1. Betartjuk azon országok és régiók munkaügyi törvényeit és szabályozásait, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk, valamint a belső szabályainkat és eljárásainkat.
2. Betartjuk a biztonsági és egészségvédelmi törvényeket és előírásokat, valamint gondoskodunk minden munkatársunk biztonságáról és jóllétéről, hogy testileg és szellemileg egészségesek maradhassanak a munkahelyen.
3. Olyan Kényelmes munkakörnyezetet hozunk létre és tartunk fenn, amelyben minden alkalmazott nyugodtan dolgozhat.



A vállalat feladatai és tevékenységei

Nagyra értékeljük a bizalmi kapcsolatokat a különböző érdekelt felekkel, és vállalati tevékenységeinkkel, valamint szociális hozzájárulásunkkal elősegítjük a fenntartható társadalom megvalósítását.



Az emberi jogok tiszteletben tartása

1. Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat és gondoskodunk arról, hogy megfelelően megértsük azon országok és régiók vonatkozó törvényeit és rendeleteit, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk. Arra törekszünk, hogy semmilyen emberi jogot ne sértsünk.
2. Együttműködést kérünk üzleti tevékenységeink, termékeink és szolgáltatásaink teljes értékláncában részt vevő különböző érdekelt felektől annak érdekében, hogy a társadalom egészében elősegítsük az emberi jogok tiszteletben tartását.
3. Ha az emberi jogokkal kapcsolatos panaszt vagy megkeresést kapunk különböző érdekelt felektől, vagy bármilyen olyan magatartást látunk vagy hallunk, amely a Mitsubishi Electric csoport tevékenysége során sérti az emberi jogokat, haladéktalanul felvesszük a kapcsolatot az illetékes osztály munkatársaival, hogy intézkedéseket lehessen hozni a probléma megoldására.



Környezetvédelem

1. Betartjuk azoknak az országoknak és régióknak a környezetvédelmi törvényeit és előírásait, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk, továbbá belső szabályainkat és eljárásainkat is. A társadalmi változások iránti érzékenység fenntartásával üzleti tevékenységünket mindig a környezetre figyelemmel végezzük.
2. Az üzleti tevékenységünk globális környezetre gyakorolt hatásának csökkentése érdekében azon dolgozunk, hogy üzleti tevékenységek széles skáláján keresztül megoldjuk a környezeti kérdéseket, és kihívásként tekintünk az üzleti innováció fejlesztésére a jövő generációi számára.
3. Elősegítjük a széleskörű és előremutató párbeszédet, az együttműködést és a közös alkotást az érdekelt felekkel, és új értékeket és életmódot javasolunk a természettel összhangban.



Import és export szabályozása

1. Annak érdekében, hogy megakadályozzuk cégünk termékeinek, technológiáinak, szolgáltatásainak és szoftvereinek átadását olyan országnak, szervezetnek vagy személynek, amely vagy aki potenciálisan veszélyezteti a világban a békét és a biztonságot, betartjuk a vonatkozó törvényeket és előírásokat, valamint belső szabályokat és eljárásokat, és végrehajtjuk a megfelelő biztonsági exportellenőrzést.
2. Az egyes országok és régiók vámtörvényeinek és előírásainak megfelelően pontos nyilatkozatot teszünk anyag, termék stb. importunkról.



A társadalomellenes erőkkel szembeni ellenállás és a pénzmosás elleni küzdelem

1. Nem tartunk fenn kapcsolatot és nem folytatunk üzleti tevékenységet semmilyen társadalomellenes erővel (ideértve a bűnszövetkezeteket, terroristákat, kábítószer-kereskedőket). Amennyiben társadalomellenes erők bármilyen követeléssel lépnek fel velünk szemben, azt mi visszautasítjuk.
2. Betartjuk a pénzmosásra, a korrupcióra és a társadalomellenes erőkre vonatkozó hatályos törvényeket és rendelkezéseket.



Utószó

A Mitsubishi Electric Group Magatartási kódexe egy olyan egységes magatartási kódex, amely egyesíti és összefoglalja azokat a törvényeket és rendeleteket, valamint társadalmi normákat, amelyeket a Mitsubishi Electric csoport valamennyi tisztviselőjének és alkalmazottjának be kell tartania és tiszteletben kell tartania üzleti tevékenysége során, továbbá meghatározza, hogyan cselekedjünk a mindennapi munkavégzés során. A Magatartási kódex átdolgozása során megalkottuk a „Mindig feddhetetlenül cselekedni!” megfeleléségi jelmondatot, amely a Magatartási kódex szimbolikus kifejezője. Az alábbiakban összefoglaljuk azokat a gondolatainkat, amelyek a megfeleléségi jelmondat létrehozásához vezettek.

Könnyű megérteni, hogy miért kell betartani és tiszteletben tartani a törvényeket és rendeleteket. Azonban mik azok a társadalmi normák, és mit jelent a társadalmi normák betartása és tiszteletben tartása?

A társadalmi normákat tipikusan azok az informális de elfogadott hiedelmek, attitűdök és magatartási szabályok határozzák meg, amelyek a társadalmat irányítják. Más szavakkal, ezek a társadalom szemei, elvárásai és követelései. Egy vállalat esetében az érdekelt felek társadalmi normának tekintették, hogy a vállalat tevékenységeit tisztességes módon és megfelelően kell lebonyolítani. Pontosabban, a befektetők és a részvényesek úgy hiszik, hogy a vállalat megfelelően elkészíti a pénzügyi kimutatásokat; az üzleti partnerek arra számítanak, hogy a vállalat hűen teljesíti a szerződésben megfogalmazott ígéreteket; az ügyfelek és a fogyasztók pedig azzal a feltevéssel vásárolnak termékeket, hogy a termékek minőségére vonatkozó állítás igaz és megbízható.

Míg üzleti tevékenységünket az üzleti nyereség megszerzése céljából folytatjuk, a társadalom és más érdekelt felek határozottan igénylik és elvárják tőlünk, hogy a profitszerzést a fair play szabályai szerint, és ne tisztességtelen eszközökkel végezzük, túl azon, amit a törvények és rendeletek előírnak. Pontosán ez alkotja a társadalmi normákat. Nemcsak a törvények és rendeletek megsértése, hanem az üzleti tevékenységeinkbe és folyamatainkba beépített hazugságok, valamint a nem megfelelő eszközök használata is a társadalom igényeinek és Csoportunk iránti elvárásainak elárulását jelenti. A társadalmi normák ily módon történő megsértése az érdekelt felek Csoportunk iránt érzett bizalmának csökkenéséhez vezet.

A „Mindig feddhetetlenül cselekedni!” jelmondat mutatja azt a hozzáállásunkat és elhatározásunkat, hogy szembenézünk a társadalom Csoportunk felé támasztott igényeivel és elvárásaival, és őszintén reagálunk rájuk.

Őszintén reméljük, hogy a jelen Magatartási kódex alapján a „Mindig feddhetetlenül cselekedni!” mottó beépül a mindennapi gyakorlatba, és a magas etikai normák fenntartásával járó büszkeség áthatja munkahelyünket.

2021. június 1.
Vállalati megfeleléségi bizottság
Mitsubishi Electric Corporation

Mitsubishi Electric Group Code of Conduct

Issued on March, 2024 (the 4th edition)

Issued by Corporate Legal and Compliance Division, Mitsubishi Electric Corporation

Secretariat: Corporate Legal and Compliance Division, Mitsubishi Electric Corporation



Mitsubishi Electric Group

Magatartási kódex